

Betreft: beloningsstructuur directie Stichting Vier het Leven

Huizen, 23 mei 2015

Hierbij stelt de Raad van Toezicht van Stichting Vier het Leven vast dat de beloning van de directeur bestuurder van Stichting Vier het Leven voldoet aan de criteria vastgesteld in de regeling "beloning directeuren van goede doelen ten behoeve van besturen en raden van toezicht".

De regeling bevat een aantal op de functie toegesneden criteria voor waardering van een functie in zogenaamde BSD-punten (Basis Score voor Directiefuncties). Optelling van de scores leidt tot een totaalscore.

Criterium 1. Grote van de organisatie

- a. Bestedingen aan de doelstelling valt de categorie 500.000 en 5 miljoen = 90 score
- b. Aantal FTE incl. vrijwilligers = 13 betaald + 1600 vrijwilligers = een kleine organisatie= 40 score

Criterium 2. Complexiteit

- a. Diversiteit activiteiten = 70/90 score

Criterium 3. Organisatorische context

- a. Aansturing vanuit koepelorganisatie = zelfstandig opererend = 80
- b. Aansturing van, toezicht op directie = uitvoerend, beleidsbepalend = 80

Criterium directie model

Directie/bestuurder bestaat uit een eenhoofdige directie en is volledig aansprakelijk, hierdoor vindt geen reductie plaats op de BSD score.

Met behulp van de scoretabellen van de drie factoren wordt de totale functiewaarde van de directie vastgesteld, uitgedrukt in BSD-punten. Voor de directiefunctie bij Vier het Leven komt dit neer op 360-380 BSD punten. Met deze score valt het salaris in categorie f – salaris toegestaan tot 91.871 euro. Hiermee valt het salaris van de directie in 2016 van 65.000 euro ruim onder deze categorie en voldoet Vier het Leven aan de normering van maximaal toegestaan jaar inkomen.

Danielle Balen

Voorzitter Raad van Toezicht

Stichting Vier het Leven

23 mei 2017