

## Aannamebeleid Stichting Vier het Leven:

- Vrijwilligers die zich bij Stichting Vier het Leven aanmelden worden altijd eerst telefonisch of per mail benaderd voor meer informatie en uitleg en een eerste globale kennismaking
- Bij interesse van beide kanten volgt er een persoonlijke kennismaking
- Tijdens de persoonlijke kennismaking gaan we dieper in op de mogelijkheden voor vrijwilligerswerk bij Vier het Leven, in dit gesprek wordt ook de ervaring, interesse en talenten besproken van de potentiële vrijwilliger
- Eventueel worden er referenties opgevraagd
- Voor sommige functies binnen Vier het Leven moeten de vrijwilligers een VOG kunnen overleggen. Wij vragen die vrijwilligers deze VOG elke 3 jaar te vernieuwen. In de komende jaren zullen wij bij alle vrijwilligersfuncties vragen om een VOG.
- Wij bieden onze vrijwilligers een inwerkperiode aan, vaak betreft het hier een on-the-job training. Voor vrijwilligers die werkzaam zijn met ons automatiseringssysteem wordt een interne training aangeboden
- Omdat veiligheid voor onze deelnemers, vrijwilligers en medewerkers hoog in het vaandel staat, werken wij alleen met geschikte vrijwilligers/medewerkers. Om dit te realiseren heeft Vier het Leven een gedragscode opgesteld, welke inzichtelijk is op de website van Vier het Leven en binnen de persoonlijke omgeving van de vrijwilliger in ons automatiseringssysteem. Alle vrijwilligers en medewerkers van de stichting committeren zich aan deze gedragscode
- Er is sprake van een vrijwilligersovereenkomst waarin o.a. de taken en (gemiddelde) uren worden vastgelegd en waarin tevens een geheimhoudingsverklaring is opgenomen
- Vrijwilligers zijn bekend met de klachtenprocedure en het feit dat er een vertrouwenspersoon beschikbaar is