

Aannamebeleid Stichting Vier het Leven:

- Vrijwilligers die zich bij Stichting Vier het Leven aanmelden worden altijd eerst telefonisch of per mail benaderd voor een eerste globale kennismaking en meer informatie.
- Bij interesse van beide kanten volgt er een persoonlijke kennismaking.
- Tijdens de persoonlijke kennismaking gaan we dieper in op de mogelijkheden voor vrijwilligerswerk bij Vier het Leven, in dit gesprek wordt ook de ervaring, interesse en talenten besproken van de potentiële vrijwilliger.
- Er kunnen referenties opgevraagd worden.
- Voor het vrijwilligerswerk bij Vier het Leven is een VOG nodig. Deze wordt bij aanname gratis door ons aangevraagd voor de vrijwilliger.
- Vrijwilligers worden ingewerkt op de betreffende werkzaamheden. Voor vrijwilligers die werkzaam zijn met ons automatiseringssysteem wordt een interne training aangeboden.
- Omdat veiligheid voor onze deelnemers, vrijwilligers en medewerkers hoog in het vaandel staat heeft Vier het Leven een gedragscode opgesteld. Deze gedragscode staat vermeld op de website van Vier het Leven. Voor vrijwilligers is deze ook terug te vinden binnen de persoonlijke omgeving van de vrijwilliger in ons automatiseringssysteem. Alle vrijwilligers en medewerkers van de stichting committeren zich aan deze gedragscode.
- We werken met vrijwilligersovereenkomsten voor de diverse vrijwilligersfuncties waarin tevens een geheimhoudingsverklaring is opgenomen.
- Vrijwilligers worden geïnformeerd over de klachtenprocedure en de aanwezigheid van een externe vertrouwenspersoon.